

ROMANIA

COMUNA POPRICANI

JUDEȚUL IAȘI

Tel/fax. 0232/708104

e-mail:registratura@primariapopricani.ro

Nr. 12288 / 30-09-2020

LISTĂ

cuprinzând funcțiile de demnitate alese/funcțiile publice de conducere /funcțiile publice de execuție /funcții contractuale de execuție , personal contractual –ACOR ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile bănești ce se pot acorda la data de 30 Septembrie 2020 potrivit prevederilor Legii 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și HCL Popricani, jud. Iași .nr.7/31.01.2020.

1. Funcții de demnitate alese

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară- LEI
1	PRIMAR	10400
.2	VICEPRIMAR	8320

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salariul brut (gradația 5 *vechime)-LEI
1	SECRETAR GENERAL COMUNA	8320 (cuprinde si suma aferentă vechimii în muncă) * gradația 5

3. Salariile de bază la gradația 0 pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate pe compartimente funcționale

Nr. crt.	Funcții publice Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salarii de bază- LEI
1.	Auditor grad profesional principal vacant (audit prin ACOR)	S	5352
2	Inspector grad profesional superior *asistență socială	S	6021
3	Inspector grad profesional superior *contabilitate/impozite și taxe	S	6021
4.	Inspector grad profesional superior *stare civilă	S	6021
5	Inspector grad profesional superior *urbanism și amenajarea teritoriului	S	6021
6	Inspector grad profesional asistent *urbanism și amenajarea teritoriului	S	5352
7	Inspector grad profesional superior *contabilitate/impozite și taxe	S	6021
8	Inspector grad profesional principal *asistență socială	S	5798

9	Inspector grad profesional superior *agricol/fond funciar	S	6021
10	Referent grad profesional superior *contabilitate/impozite și taxe	M	5575
11	Referent grad profesional superior *agricol/fond funciar	M	5575
12	Referent grad profesional asistent *contabilitate/impozite și taxe	M	5129
13	Consilier achiziții publice grad profesional principal *achizitii publice	S	5798
14	Inspector grad profesional principal *contabilitate/impozite și taxe	S	5798
15	Inspector grad profesional asistent *agricol/fond funciar	S	5352
16	Inspector grad profesional asistent *agricol/fond funciar	S	5352
17	Inspector grad profesional superior *achiziții publice/proiecte	S	6021
18	Referent grad profesional superior *urbanism și amenajarea teritoriului* vacant	M	5129

4.Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate pe compartimente funcționale

Nr. crt.	Funcții contractuale Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salarii de bază- LEI
1	Inspector de specialitate grad IA *bibliotecar	S	5796
2	Inspector de specialitate grad I *asistenta socială	S	5129
3	Consilier primar	M	5352
4	Referent treapta IA- *SVSU	M	5352
5	Referent treapta IA *Camin Cultural	M	5129
6	Muncitor calificat I	M	4014
7	Șofer *microbuz scolar	G, M	4014
8	Sofer *administrativ și gospodărire	G, M	4014

9	Muncitor necalificat I *administrativ și gospodărire	G	3345
10	Muncitor necalificat I *administrativ și gospodărire	G	3345
11	Muncitor necalificat I *administrativ și gospodărire	M	3345
12	Muncitor necalificat I (Guard) *administrativ și gospodărire	G	4014
13	Sofer (buldoexcavatorist) *SVSU	M	4014
14	Tractorist	M	4014

5.- Salariile de bază-gradația 0 pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate

- Salariați ACOR

Nr. Crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază
1	Agent fiscal	S	4683
2.	Contabil vacant	S	5616
3.	Agent agricol	M	4683
4.	Inspector de sp.	S	4683
5.	Secretar administrativ	M	4683

6.	Lucrător salubrizare	G	3345
----	----------------------	---	------

6. Alte drepturi salariale

6.1. Gradații, acordate conform art.10 din Legea cadru nr. 153/2017

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale acestora, calculate la salariul de bază avut la data împlinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) **gradația 1- de la 3-5 ani** –și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală, de 7,5 % rezultând noul salariu de bază.
- b) **gradația 2-de la 5- 10 ani** – și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază.
- c) **gradația 3-de la 10- 15 ani** –și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază.
- d) **gradația 4-de la 15- 20 ani** – și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- e) **gradația 5-peste 20 ani** –și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

6.2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorarea a salariului de bază cu 10 %.

7. Consilieri locali

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10 % din indemnizația lunară a primarului pentru participarea la numărul maxim de ședințe, **respectiv 1040 lei**, acordată conform art. 40 din Legea -cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

8. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretariatul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a consultațiilor, au dreptul la un spor lunar de 1%. care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia, conform art. 33 din HG nr. 833/2007 actualizată.

9. Membrii și secretarul comisiei de disciplină, au dreptul, pentru activitatea desfășurată în cadrul acesteia, la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform art. 17 din H.G. nr. 1344/2007 actualizată.

10. In cazul în care compensarea muncii prin ore libere plătite nu este posibilă, în următoarele 60 zile calendaristice de la efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75 % din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, conform art.21, alin. (1) din Legea cadru 153/2017.

11. In cazul în care compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se

suplimentare efectuate, conform art.21 , alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017.

12. Personalul care a participat la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice poate beneficia lunar de premii de excelență, în limita a 5% din cheltuielile salariale de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statele de funcții , sub incidența încadrării în fondurile aprobate prin buget, conform art. 26, alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 .

13. Începând cu 01.12.2018 funcționarii publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Popricani, județul Iași , beneficiază de indemnizație de hrană proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

(1) Indemnizația de hrană **nu se acordă** persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite.

Prezenta listă se publică în datele de 31 martie și respectiv 30 septembrie a fiecărui an și se menține publicată la avizierul Primăriei comunei Popricani și pe pagina proprie de internet.



SECRETAR,

TEȘCU ELENA