

ROMANIA

COMUNA POPRICANI

JUDEȚUL IAȘI

Tel/fax. 0232/708104

e-mail:registratura@primariapopricani.ro

Nr.4671/.29.03.2019

LISTĂ

cuprinzând funcțiile de demnitate alese/funcțiile publice de conducere/funcțiile publice de execuție /funcții contractuale de execuție , personal contractual –ACOR ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile bănești ce se pot acorda la data de 31.03.2019 , potrivit prevederilor Legii 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, HCL. 10/31.01.2019.

1. Funcții de demnitate alese

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară- LEI
1	PRIMAR	9500
2	VICEPRIMAR	7600

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salariul de bază -lei *
1	SECRETAR COMUNA	6448

3.Salariile de bază la gradația 0 pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate pe compartimente funcționale

Nr. crt.	Funcții publice Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salarii de bază- LEI
1.	Auditor grad profesional principal vacant (audit prin ACOR)	S	4992
2	Inspector grad profesional superior *asistență socială	S	5616
3	Inspector grad profesional superior *contabil	S	6032
4.	Inspector grad profesional principal *stare civilă	S	5408
5	Inspector grad profesional principal *urbanism(CCC)	S	5408
6	Inspector grad profesional asistent vacant	S	4992
7	Inspector grad profesional asistent vacant	S	4992
8	Inspector grad profesional superior vacant	S	5616
9	Consilier grad profesional principal	S	5408

	vacant		
10	Referent grad profesional superior	M	5200
11	Referent grad profesional superior	M	5200
12	Inspector grad profesional principal * impozite si taxe	S	5408
13	Referent grad profesional asistent vacant	M	4784

4.Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate pe compartimente funcționale

Nr. crt.	Funcții contractuale Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salarii de bază- LEI
1.	Inspector de specialitate grad I A *achizitii publice	S	5408
2.	Inspector de specialitate grad I A *resurse umane	S	5408
3.	Inspector de specialitate grad IA *bibliotecar	S	5408
4.	Inspector de specialitate grad II *asistenta socială	S	4784
5.	Inspector de specialitate grad debutant *fond funciar	S	4368
6.	Inspector de specialitate grad debutant *urbanism și amenajarea teritoriului	S	4368
7.	Inspector de specialitate	S	4368

	grad II *agricol		
8.	Consilier primar vacant	S	4992
9.	Referent treapta IA- *SVSU	M	4992
10.	Referent treapta IA *Camin Cultural	M	4784
11.	Muncitor calificat I	M	3744
12.	Șofer *microbuz scolar	G, M	3744
13.	Sofer	G, M	3744
14.	Muncitor necalificat I	G	3120
15.	Muncitor necalificat I	G	3120
16.	Muncitor calificat III	M	3120
17.	Muncitor necalificat I *Guard	G	3744
18.	Referent*casier vacant	M	4160
19	Sofer (buldoexcavatorist) vacant	M	3744

5.- Salariile de bază-gradația 0 pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate

• Salariați ACOR

Nr. Crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază
1	Agent fiscal	S	4368
2.	Contabil vacant	S	5616
3.	Agent agricol	M	4368
4.	Inspector de sp.	S	4368
5.	Secretar administrativ	S	4368
6.	Lucrător salubritare	G	3120

6. Alte drepturi salariale

6.1. Gradații, acordate conform art.10 din Legea cadru nr. 153/2017

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale acestora, calculate la salariul de bază avut la data împlinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1- de la 3-5 ani –și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală, de 7,5 % rezultând noul salariu de bază.
- b) gradația 2-de la 5- 10 ani –și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază.
- c) gradația 3-de la 10- 15 ani –și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază.
- d) gradația 4-de la 15- 20 ani –și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- e) gradația 5-peste 20 ani –și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

6.2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorarea a salariului de bază cu 10 %.

7. Consilieri locali

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10 % din indemnizația lunară a primarului pentru participarea la numărul maxim de ședințe, respectiv 725 lei, acordată conform art. 40 din Legea -cadru nr. 153/2017 și a dispozițiilor HCL nr. 73/31.08.2017.

8.Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretariatul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a consultațiilor, au dreptul la un spor lunar de 1%. care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia, conform art. 33 din HG nr. 833/2007 actualizată.

9. Membrii și secretarul comisiei de disciplină, au dreptul, pentru activitatea desfășurată în cadrul acesteia, la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform art. 17 din H.G. nr. 1344/2007 actualizată.

10. În cazul în care compensarea muncii prin ore libere plătite nu este posibilă, în următoarele 60 zile calendaristice de la efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75 % din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, conform art.21, alin. (1) din Legea cadru 153/2017.

11. În cazul în care compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, conform art.21, alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017.

12. Personalul care a participat la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice poate beneficia lunar de premii de excelență, în limita a 5% din cheltuielile salariale de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statele de funcții, sub incidența încadrării în fondurile aprobate prin buget, conform art. 26, alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017.

13. Începând cu 01.12.2018 funcționarii publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Popricani, județul Iași, beneficiază de indemnizație de hrană proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

$(2 \times 1900 \text{ lei}) / 12 = 317 \text{ lei - decembrie 2018}$

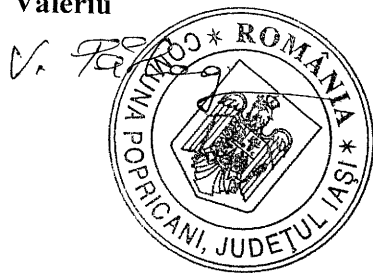
$(2 \times 2080 \text{ lei}) / 12 = 347 \text{ lei - ianuarie 2019}$

(1) Indemnizația de hrană **nu se acordă** persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite.

Prezenta listă se publică în datele de 31 martie și respectiv 30 septembrie a fiecărui an și se menține publicată la avizierul Primăriei comunei Popricani și pe pagina proprie de internet.

PRIMAR,

Pârlog Valeriu



SECRETAR,

Teșcu Elena

Contabil,

Chelariu Maria